WerkVinden Alphen

Samen op weg naar werk

BELEIDSPLAN 2020-2023

WerkVinden Alphen is de werknaam van Stichting WerkVinden2.0 Alphen

Ingeschreven Kamer van Koophandel onder nummer 59178116

Inhoud

Inleiding 4
Missie en Visie en Waarden 5
Organisatie 6
- **Bestuur** 6
- **Programma** 6
- **Samenwerkingen** 7
- **Vrijwilligers** 7
- **Huisvesting** 7
- **Perspectief 2020 – 2023** 8

Financiën 9

Inleiding

Stichting WerkVindenAlphen is een vrijwilligersorganisatie, zonder winstoogmerk, voor en door werkzoekenden om samen de eigen kwaliteiten en talenten te ontdekken en verder te ontwikkelen met als doel het vinden van een (nieuwe) baan, een betere baan of om als ZZP-er aan de slag te gaan. Wij bieden werkzoekenden een uitgebreid scala aan trajecten, workshops en individuele hulp bij het solliciteren en netwerken, waarbij een speciale focus ligt bij het begeleiden van de 50+er. Onze kernwaarden zijn mensgericht, integer en professioneel. Waar nodig bieden wij onze coaches trainingen aan om de juiste begeleiding te kunnen garanderen. WerkVinden is een organisatie die er toe doet.

Hier voor u ligt het nieuwe beleidsplan van de Stichting WerkVinden Alphen voor de periode 2020-2023. Een plan vol met nieuwe ambities, uitdagingen en enthousiaste plannen.

Mocht u bij een van onze ambities inspiratie krijgen en met ons mee willen werken om de ambitie te realiseren, neemt u dan contact met ons op! Veel van onze ambities zijn namelijk afhankelijk van de medewerking van bedrijven, maatschappelijke organisaties, gemeente en anderen.

Wij, het bestuur van de Stichting, wensen u veel leesplezier!

Het bestuur

Missie en Visie en Waarden

Missie

Iedereen heeft de kennis, kunde, kwaliteiten en talenten die het waard zijn om in het arbeidsproces te worden ingezet.

Achtergrond: Na een ontslag raken eigen kwaliteiten en talenten gemakkelijk ondergesneeuwd door afwijzingen die men ontvangt, met name als op willekeurige wijze wordt gesolliciteerd in plaats van op bewuste wijze met duidelijke focus. Bovendien kunnen kennis en kunde snel verouderd raken door de voortgaande technologische veranderingen.

Werkzoekenden raken achterop in hun functioneren doordat ze zich:

- uitgerangeerd voelen door hun oude werkgever
- niet meer geloofwaardig voelen ten opzichte van ex-collega's
- niet meer geaccepteerd voelen door hun buurtgenoten of familie
- verstoten voelen door de vele afwijzingen die zij krijgen op hun sollicitaties

Uiteindelijk verliezen werkzoekenden hierdoor het vertrouwen in zichzelf.

Wij van Stichting WerkVinden Alphen stellen ons ten doel om werkzoekenden, inclusief onszelf, te helpen om vanuit zelfvertrouwen de eigen toekomst op de arbeidsmarkt richting en vorm te geven.

Visie

WerkVinden Alphen is een platform zonder winstoogmerk (voor en door Werkzoekenden) om samen de eigen kwaliteiten en talenten te ontdekken, verder te ontwikkelen en te ontplooien. Voor een (nieuwe) baan, voor een betere baan of om zelfstandig aan de slag te gaan.

Om dit te bereiken bieden we:

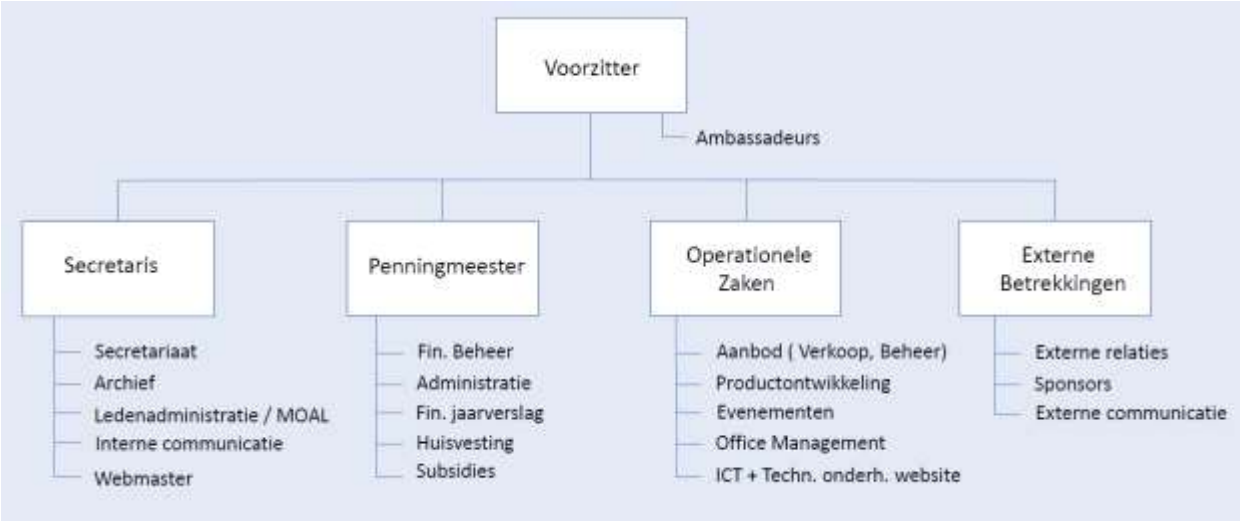
- Mogelijkheden voor werkzoekenden om elkaar in een ongedwongen sfeer te ontmoeten.
- Trajecten en workshops voor ontwikkeling en verdieping van eigen talenten en vaardigheden.
- Een platform om de eigen kwaliteiten en talenten te ontwikkelen en te ontplooien, door b.v. actief mee te doen als vrijwilliger.
- Structuur om actief en verbonden met gelijkgestemden aan de slag te gaan.
- Mogelijkheid om te netwerken.
- Kansen om (weer) te ontdekken wat je werkelijk wilt.

Waarden

Wij vinden het belangrijk om uit te spreken waar wij voor staan. Door het delen van onze waarden, mensgericht, integer en professioneel willen wij bereiken dat wij elkaar beter gaan begrijpen en waarderen.

Organisatie

De organisatie van WerkVinden Alphen ziet er als volgt uit:



Bestuur

Per 1 januari 2020 bestaat het bestuur uit:

- Clary Pijnappel – voorzitter
- Bert Noorbeek – secretaris
- Roy Wijnberg – penningmeester
- Michael Scholte – operationele zaken
- Nico Moen - externe betrekkingen

Programma

WerkVinden Alphen biedt een uitgebreid programma dat wordt gehouden op verschillende data en locaties. De specialisten (docenten) zijn vrijwilligers en helpen de werkzoekenden graag een stapje verder bij het vinden van (nieuw) werk. De eigen bijdrage houden we zo laag mogelijk en dragen bij in de operationele kosten zoals huur en materialen.

Het programma bestaat uit workshops, cursussen, voorlichtingsbijeenkomsten, individuele begeleiding en netwerkbijeenkomsten, zoals de Walk & Talk sessies in samenwerking met bibliotheek Rijn en Venen.

Maandelijks wordt het programma verzonden aan o.a. de lokale pers, Rijnvicus, gemeente Alphen aan den Rijn, bibliotheek en gepubliceerd op diverse sociale media.

Samenwerkingen

WerkVinden Alphen werkt samen met vele organisaties die kunnen helpen bij het realiseren van haar doelstellingen, zoals b.v.:

- Serviceplein gemeente Alphen aan den Rijn
- UWV
- Rijnvicus
- Ministerie SZW
- Tom in de buurt
- Bibliotheek Rijn en Venen
- VOA
- EDBA
- Gemiva-SVG
- Theater Castellum
- Start Foundation
- Ervaring Werkt
- IDoe Leiden
- Stichting Lumen
- Stichting Visie-R
- e.a.

Vrijwilligers

Vrijwilligers bij WerkVinden Alphen worden WerkDoeners genoemd. Dit zijn de bestuursleden, gastvrouw/heer, coaches, leden van de diverse teams (administratie, communicatie, evenementen, aanbod, ICT, etc). Daarnaast worden voor workshops en informatiesessies professionals gevraagd die pro deo hun diensten voor WerkVinden Alphen ter beschikking willen stellen.

Huisvesting

Sedert 1 januari 2018 is Stichting WerkVinden Alphen gehuisvest in Ondernemingshuis iFlow aan het Europaplein voor de inkoopuren en worden overige activiteiten verdeeld over de Gemiva-SVG locaties in de Ambonstraat en de Castorstraat, alsmede in een van de foyers van Theater Castellum.

Perspectief 2020 – 2023

De laatste twee jaar is het de Stichting WerkVinden Alphen – mede door de verbetering van de economische situatie en de gevolgen daarvan voor de arbeidsmarkt –goed gelukt om ingeschreven werkzoekers voor te bereiden op een nieuwe baan. Veelal gebeurde dit op basis van een combinatie van individuele hulp, workshops en netwerkbijeenkomsten.

Duidelijk is echter geworden dat juist de persoonlijke aanpak en individuele begeleiding de beste resultaten heeft gegeven. Tevens lijkt er meer behoefte aan persoonlijke begeleiding in de vorm van het zgn. buddyprincipe.

Een buddy is een gekwalificeerd en opgeleide vrijwilliger die mentale en praktische ondersteuning biedt en meedenkt over mogelijkheden om (on)betaald werk te vinden. Een buddy geeft persoonlijke aandacht aan werkzoekenden en weet wat werkzoekend zijn met je doet.

Na inschrijving krijgen werkzoekenden een buddy toegewezen en stellen dan samen een programma op wat hen zal helpen in het ontdekken en ontwikkelen van talenten en vaardigheden. Ze helpen de werkzoekenden zich voor te bereiden op sollicitaties en ook om het solliciteren vol te houden na een afwijzing.

Door meer aandacht te geven aan de persoonlijke aanpak zullen de meer instrumentale trainingen meer buiten de eigen deuren gezocht worden. Denk hierbij aan workshops solliciteren, netwerken, LinkedIn e.d. Uiteraard blijven de meer thematische informatiebijeenkomsten en netwerkbijeenkomsten zelf zeker een onderdeel van het programma aanbod van WerkVinden Alphen uitmaken.

Met de oplevering van de nieuwe bibliotheek hoopt ook WerkVinden Alphen daar zijn vaste onderkomen te vinden.

In het kader van samenwerkingen zal gekeken worden hoe we meer profijt kunnen hebben van samenwerking met landelijke organisatie zoals De Broekriem (JobOn.nl) en JobMaatje.

Concrete doelstellingen voor de periode 2020-2023 zijn:

1. Voldoende goed getrainde en gemotiveerde vrijwilligers
2. Goed extern netwerk in alle groepen
3. Financiële bijdrage voor WerkVinders zo laag mogelijk houden door zoeken naar andere bronnen van inkomsten (sponsorinkomsten, subsidies, donaties)

Financiën

WerkVinden Alphen is een stichting zonder winstoogmerk. De coaches zijn vrijwilligers en helpen werkzoekenden graag een stapje verder bij het vinden van (nieuw) werk. Zij ontvangen hier geen vergoeding voor.

WerkVinden Alphen haalt de benodigde financiën voornamelijk uit subsidies en sponsoring om de eigen bijdrage voor werkzoekers zo minimaal mogelijk te laten, al zal soms een beperkte eigen bijdrage wel noodzakelijk zijn. Daarnaast dienen specifieke trainingen en cursussen in zichzelf kostendekkend te zijn.

Om een gezonde continuïteit te waarborgen streeft WerkVinden Alphen ernaar om een egalisatiereserve te houden gelijk aan een jaarbegroting.